



Souveräne Führung in anspruchsvollen Zeiten des Wandels

DURCHFÜHRUNGSART

➤ Seminar / Workshop

ZIELGRUPPE

➤ Führungskräfte aus allen Bereichen des Unternehmens, die mit Veränderungen umgehen wollen und müssen. „Nichts ist so beständig wie der Wandel“. Dies sagte Alfred Herrhausen schon vor vielen Jahren. Und es stimmt. Fast jedes moderne Unternehmen ist mit Kooperationen, Fusionen, internen Veränderungsprozessen oder Weiterentwicklungen beschäftigt. Und was sagen die Mitarbeiter dazu? Können Sie dem Tempo Stand halten? Wollen sie diese Veränderungen überhaupt erleben? Erkennen sie einen Nutzen oder Vorteil in Veränderungen?

DAUER ➤ 2 Tage

TEILNEHMERZAHL ➤ 8 Personen

HINWEISE

Inhalte und Ziele dieses Seminars finden Sie auf der Rückseite!



ZIELE

Die Teilnehmer ...

- ▶ erhalten ein grundlegendes Verständnis von Konflikten in Veränderungsprozessen und den dahinter stehenden Mustern
- ▶ erkennen und bearbeiten Widerstände frühzeitig und kennen die systemischen, psychologischen und sozialen Mechanismen dahinter
- ▶ gestalten die verschiedenen Phasen in Veränderungsprozessen unter Einsatz der effizienten Führungsmittel virtuos
- ▶ kennen den Umgang mit verschiedenen Mitarbeitertypen im Change und die besonderen Herausforderungen aus den verschiedenen Typen

INHALTE

Mit Veränderungen umgehen

- ▶ Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen
- ▶ Die unterschiedlichen Phasen von Veränderungsprozessen und deren Gestaltung
- ▶ Interventionen und geeignete Führungsmittel zu den einzelnen Phasen
- ▶ Die Reaktion des Einzelnen auf Wandel und Veränderung – eine Typologie
- ▶ Menschliche Motive und Reaktionen bei bevorstehenden Veränderungen
- ▶ Umgang mit Emotionen und Widerständen

Die Führungskraft als Gestalter von Veränderungsprozessen

- ▶ Die eigene Haltung zu „Veränderung und Wandel“ klären: Reflexion der eigenen Grundposition bei und in Veränderungsprozessen
- ▶ Stärkung der eigenen Ressourcen
- ▶ Die 4 Rollen der Führung im Change: Die Führungskraft als kraftvolles Rollenvorbild
- ▶ Rolle und Aufgaben der Führungskraft im Change

Hilfreiche und zielführende Führungstechniken für unsichere Zeiten

- ▶ Das Ziel im Blick: Wann verändern sich Menschen und wie fokussieren sie sich?
- ▶ Grundeinstellungen und Werte der Mitarbeiter erkennen und damit konstruktiv arbeiten
- ▶ Vom Problem zum Ziel: So funktioniert lösungsorientiertes Handeln
- ▶ Geeignete Kommunikation im Veränderungsprozess
- ▶ Fragetechniken und Interventionen zur Gestaltung und Begleitung von Prozessen
- ▶ Produktiver Umgang mit Überlastung, Stress- und Konfliktsituationen
- ▶ Umgang mit und Komplexität

Handwerkszeug zur Analyse von Prozessen

- ▶ Modell der 8 Hebel
- ▶ Veränderung in der systemischen Betrachtung: Z. B. das 7 S Modell
- ▶ Praxistransfer: Übertragung der Erkenntnisse und Inhalte auf aktuelle Situationen inklusive Maßnahmenplan