



FÜHREN IM GENERATIONEN-MIX

Erfahrung nutzen - neue Ideen fördern

DURCHFÜHRUNGSART ➤ Seminar / Workshop

ZIELGRUPPE ➤ Führungskräfte

Führungskräfte aus allen Bereichen des Unternehmens, die mit Menschen aus verschiedenen Generationen in einem Team arbeiten. Führungskräfte, die die Bedürfnisse und Grundhaltungen dieser Generationen verstehen und in ihrer Führungsarbeit berücksichtigen wollen.

DAUER ➤ 2 Tage

TEILNEHMERZAHL ➤ 8 Personen

HINWEISE

Inhalte und Ziele dieses Seminars finden Sie auf der Rückseite!



ZIELE

Der demografische Wandel, markante Generationsunterschiede und der Mangel an qualifizierten Fachkräften stellen Führungskräfte vor enorme Herausforderungen.

Sie sind aufgefordert, Bestleistungen mit ihrem Team zu erzielen, Mitarbeiter im Unternehmen zu binden und dabei auch unterschiedlichsten Bedürfnissen und Anforderungen gerecht zu werden. Um diese Aufgabe zu meistern, ist das notwendige Hintergrund- und Praxiswissen zur erfolgreichen Führung im Generationen-Mix elementar.

Auch der Blick durch eine andere Brille hilft, die Herausforderungen zu schaffen.

Die Teilnehmer ...

- ▶ lernen die Bedürfnisse und Grundhaltungen der verschiedenen Generationen (Y und E) kennen und wissen, wie sie damit im Rahmen ihrer Führung umgehen können
- ▶ lernen das unterschiedliche Kommunikationsverhalten der Generationen kennen
- ▶ können Konfliktpotenzial aufgrund von Altersheterogenität konstruktiv auflösen
- ▶ sehen und verstehen Teamdynamik aus unterschiedlichen Blickwinkeln sehen und verstehen

INHALTE

- ▶ Führung von Menschen und Teams verschiedener Altersgruppen und Generationen individuell gestalten
- ▶ Kennenlernen und Anwendung von angemessenen und passenden Tools und Methoden
- ▶ die altersbedingten Unterschiede kennenlernen: Kommunikationsverhalten, Umgangsformen, Mediennutzung und Problemlösungsstrategien
- ▶ Gesprächsführung zur konstruktiven Auflösung von Konfliktpotenzial aufgrund von Altersheterogenität
- ▶ Teamdynamik aus unterschiedlichen Perspektiven sehen und Unterschiede, vielfältige Kompetenzen und Ressourcen für den Gesamterfolg nutzbar machen
- ▶ Führen und Arbeiten im demografischen Wandel: Veränderte Führungsaufgaben im demografischen Wandel
- ▶ Kennenlernen der verschiedenen Lebens- und Karrierephasen der Mitarbeiter
- ▶ Einblick in die Prägungen und Einstellungen verschiedener Generationen im Berufsalltag
- ▶ Auswirkungen von Denkmustern und Glaubenssätzen auf Arbeitsweisen und Problemlöseverfahren
- ▶ Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit fördern: Motivation unterschiedlicher Generationen
- ▶ Kommunikation und Führungsstile aus Generationensicht: Wie viel Führung und welche Führung darf es sein?
- ▶ Lebenszyklenorientierte Führung: Kennen von Lebensphasen, Teamrollen und Teamdynamik
- ▶ Strukturen und Rituale im Team verstehen und anpassen
- ▶ Nutzen der Stärken und Potenziale unterschiedlicher Generationen zur Gestaltung eines erfolgreichen Gesamtteams
- ▶ Die eigene Führung spezifisch anpassen: Leitlinien für den Führungsalltag